

利用規約（求職者向け）

求職者向け利用規約（以下、「本規約」といいます）は、本サービスを利用する障害のあるご本人（以下、「利用者」といいます）に適用されます。本サービスに会員登録を行った利用者は、本規約の内容に同意したものとみなされます（登録時の同意チェックにより、本規約およびプライバシーポリシーに同意いただきます）。利用者は、本サービスを利用する前に本規約をよくお読みください。

第Ⅰ条（サービスの概要）

1. WeMore は、障害のある方のための就労支援・求人マッチングおよび定着支援プラットフォームです。利用者が WeMore にプロフィール情報を登録すると、WeMore に登録する求人企業は、利用者の登録情報を閲覧できます。利用者は、利用者の登録情報を閲覧した求人企業からスカウトを受けたり、利用者が WeMore に登録している企業の求人情報を閲覧して求人に応募したり、支援者（就労支援員）や家族と就労状況を共有したりすることができます。
2. 本サービスの利用は無料です。利用者は本サービスの利用に際し、いかなる料金も当社に支払う必要はありません（本サービスに関する費用は企業側から当社に支払われる成果報酬により、定着支援サービスに関する費用は、支援者（支援事業所）から当社に支払われる利用料により賄われます）。

3. 当社は、第1項に定める利用者による登録情報（以下、「求職者情報」といいます。）・求人企業による登録情報（「以下、「求人情報」と言います。）について、当社の判断により、登録情報の閲覧ないし提供の相手方を選別したり、閲覧ないし提供する情報の選別をすることはありません。
4. 当社は、求職者情報・求人情報について、当社の判断により提供相手となる利用者、企業に応じて加工することはありません。
5. 当社は、利用者と企業との間の意思疎通について、当社の判断により加工を行うことはありません。

第2条（定義）

1. 利用者とは、本サービスに会員登録を行い、就労支援や求人応募、定着支援機能を利用する障害のあるご本人をいいます。
2. 利用企業とは、本サービスに登録し、求人情報を掲載し、または登録された利用者情報を閲覧し、利用者をスカウト等する法人または個人事業主をいいます。
3. 支援者とは、利用者の就労支援を目的として関与する就労支援事業所の職員、障害者職業生活相談員、ジョブコーチその他支援を行う専門職をいいます。

す。支援者は、利用者の同意に基づき、本サービスを通じて就労状況の共有やフォローアップを行います。

4. 家族とは、利用者の同意に基づき、本サービスを通じて利用者の就労状況を共有することのできる利用者の親権者、配偶者、兄弟姉妹その他の親族をいいます。
5. プロフィール情報とは、利用者が本サービスに登録する氏名、生年月日、住所、学歴・職歴、保有資格、希望条件、障害に関する情報（障害種別、等級、特性や必要な配慮等を含む）その他就労支援・求人応募に必要な情報のすべてをいいます。
6. 就労状況とは、利用者の就労に関する日々の記録をいい、出勤・退勤の有無、体調の状態、業務上の困りごと、不安、支援が必要な事項等を含みます。就労状況は、利用者本人の記録に基づき、利用者の同意がある場合に限り、支援者・家族・利用企業と共有されます。
7. 定着支援とは、利用者の内定・就職後において就業の継続を目的として、支援者や家族と連携して利用者の就労状況を見守るフォローアップサービスのことをいいます。

第3条(利用登録とアカウント管理)

1. 利用者として本サービスの提供を受けるには、本規約に同意の上、当社所定の情報（氏名、生年月日、連絡先、障害種別、職務経歴等）を正確に登録する必要があります。登録手続完了時に、当社と利用者の間に本サービス利用契約が成立し、利用者は本サービスを利用できるようになります。
2. 利用者は、登録事項に変更が生じた場合、速やかに当社所定の方法で登録情報を更新するものとします。特に連絡先情報（メールアドレスや電話番号等）に変更があった場合、変更を怠ると企業や支援者からの連絡が届かないおそれがありますのでご注意ください。
3. 利用者は、自ら設定したログインIDおよびパスワードの管理責任を負います。他人に共有・開示せず、安全に保管してください。ログイン情報の漏洩や不正使用によって利用者に生じた損害について、当社は責任を負いかねます。万一第三者による不正ログイン等が判明した場合、ただちに当社までご連絡ください。
4. 次の各号に該当する場合、当社は利用登録をお断りし、または承認後であっても利用者資格を取り消すことがあります。
 - 登録情報に虚偽、誤記、記入漏れがあった場合

- 利用者が18歳未満であるなど未成年の場合において、法定代理人（親権者等）の同意を得ていなかった場合
- 利用者が成年被後見人、被保佐人または被補助人である場合において、必要な同意等を得ていなかった場合
- 利用者が暴力団等反社会的勢力の関係者である場合
- 過去に本サービスまたは当社の提供する他サービスで規約違反等の問題を起こしたことがある場合
- その他、当社が登録を不適当と判断した場合

第4条(プロフィール情報と障害情報の取り扱い)

1. 利用者は、自身のプロフィール情報（氏名、住所、学歴・職歴、保有資格など）および障害に関する情報（障害種別、等級、必要な配慮や特性等）を本サービス上で登録・更新することができます。これらの情報は、利用企業が採用選考を行う際に参考するために提供されるものです。障害に関する情報は利用者の重要な個人情報であり、本サービスでは利用者の同意に基づき利用企業や支援者に提供・共有されます（詳細はプライバシーポリシーをご参照ください）。
2. 利用者は、障害に関する情報を提供するかどうか任意で選択できますが、提供いただくことで企業側が適切な配慮やサポートを検討しやすくなり、マッチング

の精度が向上する可能性があります。当社は、提供された障害情報を適切に管理し、利用者の同意に基づく利用企業、支援者ないし家族への提供または当社が行う定着支援以外の目的には使用いたしません。

3. 利用者は、自身のプロフィール内容が正確かつ最新であるよう努めてください。

虚偽の経歴や資格情報を登録した場合、採用見送りや内定取消し等の不利益を被る可能性があります。また、本サービスへの信頼性を損なう行為として、当社からアカウント停止等の措置を取られる場合があります。

第5条（サービスの利用方法）

1. 利用者は、本サービス上で公開されている求人情報を検索し、興味のある求人にオンラインで応募することができます。また、利用者がプロフィールを登録すると、プロフィールを見た企業や人材紹介事業者等からスカウトメッセージが届く場合があります。スカウトサービスを希望しない場合、設定によりオフにすることも可能です。

2. 利用者は、応募やメッセージ等を通じて企業と連絡を取り合う際、マナーを守り誠実に対応してください。応募後に辞退する場合や面接をキャンセルする場合は、企業に対して速やかに連絡を行いましょう。無断で面接を欠席するなどの

行為は、利用者本人の信用を損なうだけでなく、本サービス全体の信頼性にも影響を与えます。

3. 本サービスには、内定・就職後において支援者や家族と連携して利用者の就労状況を見守り、フォローアップを受けるための定着支援機能があります。利用者は、自身の体調や日々の出勤状況などを本サービス上に記録し、支援者や利用企業の上長、家族と共有することができます。共有された情報は、就労継続をサポートする目的のみに使用されます。利用者が不安や困りごとを記録した場合、支援者や家族がそれを閲覧し、必要な支援提供に役立てることができます。

第6条(禁止事項)

利用者は、本サービスの利用にあたり以下の行為を行ってはなりません。

- (1) 法令・公序良俗に反する行為：犯罪行為に結びつく行為、差別・誹謗中傷・ハラスメント行為、わいせつ・暴力的表現の投稿等。
- (2) 不正行為：虚偽の情報で会員登録を行う行為、他人や架空の人物になりますとしてサービスを利用する行為。
- (3) 権利侵害：他の利用者、企業、当社または第三者の知的財産権、肖像権、プライバシー権、名誉その他の権利利益を侵害する行為。

- **(4) サービスの不正利用:**本サービスを通じて得た情報（企業からのオファー内容や支援者からのアドバイス等）をサービス利用目的外に使用したり、無断で第三者に提供する行為。
- **(5) サービス運営妨害:**本サービスのサーバやネットワークに過度な負荷をかける行為、システムに対する不正アクセスや攻撃、サービスの不具合を意図的に利用する行為。
- **(6) その他不適切な行為:**当社が不適切と判断する一切の行為。例えば、企業から支払われる成功報酬を回避する目的で企業と結託し、本サービスを介さずに採用選考を行う行為など。

利用者がこれら禁止事項に違反した場合、当社は事前の通知なく当該利用者のアカウントを一時停止または削除することができるものとします。また、違反に起因して当社または第三者に損害が発生した場合、当社は当該利用者に対し損害賠償を請求できるものとします。

第7条(当社の責任制限)

1. 当社は、利用者に対し、本サービスを利用することによる特定の成果（希望する企業への就職や長期的な職場定着など）が得られることを保証するものではありません。掲載される求人情報や企業から提供される情報、支援事業所から提供される助言等の内容について、その正確性・信頼性を当社が保証するものではなく、利用者自身の判断と責任においてご利用ください。
2. 当社は、利用者と利用企業または支援事業所、家族等との間で生じたトラブルについて、一切の責任を負いません。例えば、応募した利用企業との間で採用条件に関する食い違いが生じた場合や、就職後に職場で何らかの問題が発生した場合でも、当社は法的責任を負いません。但し、必要に応じて当社が仲介・調整等の協力をを行うことがあります、これは義務ではなく当社の裁量によるものとします。
3. 本サービスの利用または利用不能に関連して利用者に生じた損害について、当社は当社の故意または重過失による場合を除き、一切賠償責任を負いません。当社に故意または重大な過失があった場合であっても、当社が賠償責任を負う範囲は直接かつ現実に発生した通常の損害に限られるものとし、特別の事情による損害、間接損害、逸失利益等は含まれないものとします。

第8条(個人情報の取り扱い)

当社は、本サービスの利用に関連して取得した利用者の個人情報を、別途定めるプライバシーポリシーに従い適切に取り扱います。当社プライバシーポリシーでは、収集する情報の項目、利用目的、第三者提供の有無、保管期間、開示等の求めに応じる手続などについて定めています。利用者は、本サービスの利用に先立ち当社のプライバシーポリシーを確認し、その内容に同意した上で個人情報を提供するものとします。なお、利用者が本サービスを退会した後も、当社は法令上必要な範囲やサービス改善目的の範囲で利用者の情報を保持する場合があります（プライバシーポリシーに詳細を定めます）。

第9条(退会および利用停止)

- 利用者は、本サービス内の設定画面から退会手続きを行うことにより、いつでもサービスの利用契約を終了させることができます。退会手続が完了すると、当該利用者のプロフィールや応募履歴等は企業や支援者から閲覧できない状態となり、定着支援機能の利用も停止します。ただし、退会前に既に応募中であった求人や進行中の選考がある場合、当社は当該利用企業に必要な範囲での事実を通知する場合があります。

2. 当社は、利用者が本規約に違反したと判断した場合、事前に通知・催告するこ
となく当該利用者のアカウントを停止または削除し、本サービスの利用契約を
解除することができます。また、最終のログインから 1 年以上経過し、本サービ
スの利用実績がない利用者については、当社の裁量でアカウントを削除するこ
とがあります。
3. 利用契約の終了（退会・解除）後も、以下の条項は有効に存続します：第 5 条
(禁止事項)、第 6 条(責任制限)、第 7 条(個人情報の取り扱い)、本条第 3
項、第 9 条(反社会的勢力排除)、第 10 条(準拠法・管轄)。

第 10 条(反社会的勢力の排除)

利用者は、自身が暴力団、暴力団員、暴力団関係者その他の反社会的勢力に該当し
ないことを表明し保証します。また、将来にわたってもそのような勢力との関与を持たな
いことを約束します。万一、利用者が反社会的勢力であることが判明した場合、当社は
直ちに当該利用者の利用契約を解除し、アカウントを削除することができるものとしま
す。当社はその際に利用者に生じた不利益・損害について一切責任を負いません。

第 11 条(規約の変更)

1. 当社は、本規約を必要に応じて改定することができます。改定時には、改定内容および効力発生日を当社ウェブサイト上の掲示その他適切な方法により事前に周知します。法令上利用者の同意が必要となる変更を行う場合、当社所定の方法で利用者の同意を取得します。
2. 改定後、本サービスを利用者が継続して利用した場合、当該利用者は改定後の規約に同意したものとみなされます。改定内容に同意できない利用者は、効力発生日までに第 8 条に基づき退会することができます。

第 12 条(準拠法および合意管轄)

本規約および本サービスに関する利用者と当社との関係には日本国法が適用されます。本サービスに関する紛争については、当社本店所在地を管轄する地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。